

CERESPRO — LE BRIEFING DU VENDREDI

Édition du vendredi 25 septembre 2026 - semaine 39

3 minutes pour comprendre ce qui a changé, surveiller vos chiffres et préparer la semaine prochaine.

Cette semaine, un point social HCR mérite une vraie anticipation, tandis que l'IA continue d'entrer dans les usages professionnels. Côté exploitation, deux sujets très concrets : le coût matière et la façon de construire une promotion sans dégrader sa marge.

🚨 1. À SAVOIR — Salaires HCR : la nouvelle grille se rapproche, mais n'est pas encore généralisée

Ce qui change : l'avenant n° 36 du 4 juin 2026 prévoit une nouvelle grille de minima HCR, de **12,31 € à 28,68 € brut/heure** selon les niveaux et échelons. Une procédure d'extension a été engagée et le texte publié au BOCC.

Qui est concerné : uniquement les établissements relevant de la convention HCR (IDCC 1979). Ne pas transposer cette évolution à la restauration rapide ou à la boulangerie-pâtisserie artisanale.

À partir de quand : au 25 septembre, la grille n'est pas encore généralisée. Son extension reste soumise à la publication d'un arrêté.

Pourquoi c'est important : certains budgets de masse salariale devront être recalculés rapidement.

Ce qu'il faut faire : identifiez les salariés proches des nouveaux minima et simulez le coût mensuel futur.

À anticiper : surveillez la publication de l'arrêté d'extension avant de modifier le paramétrage de la paie.

Légifrance — Avis d'extension, 09/09/2026
UMIH — Grille des salaires HCR, 15/07/2026

📊 2. À PILOTER — Coût matière : combien vous coûte réellement 1 point ?

Pourquoi cet indicateur compte : quelques dixièmes de point répétés chaque mois peuvent représenter plusieurs milliers d'euros à l'année.

Exemple : un établissement réalise 180 000 € HT de chiffre d'affaires par mois.

Le calcul : 180 000 € × 1 % = **1 800 € par mois**.

Ce que cela peut représenter : 21 600 € par an pour un point supplémentaire de coût matière ; deux points représentent **43 200 €**.

 LE CONTRÔLE À FAIRE CE WEEK-END OU LUNDI MATIN : comparez le coût matière théorique au coût constaté et recherchez les trois écarts les plus importants : prix d'achat, portions, pertes ou inventaires.

Source : CERESPRO — Exemple pédagogique et calcul vérifié — 25/09/2026.

🤖 3. À TESTER — IA : commencez par une seule tâche opérationnelle

Le ministère du Travail a présenté le 22 septembre **« Impulsion IA 2027 »**, un plan de 12 mesures pour accélérer l'adoption de l'intelligence artificielle et la formation dans le monde professionnel.

Application concrète : testez l'IA pendant deux semaines sur une seule tâche : prévision d'activité, préparation d'un planning, synthèse de données ou analyse d'écarts.

Bénéfice potentiel : réduire le temps de préparation de la décision sans automatiser la décision elle-même.

Point de vigilance : la CNIL recommande de partir d'un besoin précis et d'encadrer les données personnelles ou confidentielles communiquées aux outils.

Comment le tester : mesurez le temps économisé et comparez les propositions de l'IA au résultat réellement observé.

Ministère du Travail — Impulsion IA 2027, 22/09/2026
CNIL — Déployer une IA générative

💡 4. À ESSAYER — Une promotion courte plutôt qu'une remise permanente

KFC teste une opération limitée dans le temps : le **Boxmaster à 3 € du 21 au 30 septembre 2026**. L'intérêt n'est pas le montant de la remise, mais sa mécanique : **un produit, un prix, une période courte.**

L'idée : choisissez un produit à bonne contribution et proposez une offre uniquement pendant une période historiquement faible.

Comment l'adapter : dessert + café au restaurant, formule ciblée en restauration rapide, duo boisson-viennoiserie en boulangerie.

Comment mesurer : ventes supplémentaires, ticket moyen, marge brute et éventuelle cannibalisation des ventes habituelles.

 À TESTER DÈS LA SEMAINE PROCHAINE : sélectionnez trois jours faibles et une seule offre ; comparez les résultats avec les mêmes jours habituels.

Zepros Resto — Offre Boxmaster KFC, 23/09/2026
KFC France — Conditions de l'offre

👁️ L'ŒIL CERESPRO

Le fil conducteur de la semaine est simple : anticiper avant de subir. Pour les salaires, le coût matière, l'IA ou une promotion, la bonne décision commence par une simulation puis se confirme par la mesure du résultat.

Bonne fin de semaine à tous,
L’équipe CERESPRO
www.cerespro.fr